

关于 CSR 声明

本公司承诺遵守国家劳工、健康与安全、环境、道德规范及其他社会责任的法律法规，遵守国际公认的相关标准以及其他适用的行业标准和国际公约。公司根据行业标准制定符合劳工条件、健康与安全、环境安全、道德规范的公司政策、生产工序和工作环境，持续改善工作条件和员工福利。公司在劳动政策、健康与安全、环境保护、道德规范四个方面做出以下承诺，并要求公司所有部门严格执行：

一. 劳工

1. 自由择业

不使用强迫、抵押（包括抵债）、契约束缚或是非自愿的监狱劳工，不奴役或贩卖劳工。禁止员工在受雇时交纳（押金）或存放身份证于公司。

2. 未成年工人

严禁雇用或支持雇用未达法定年龄的劳工。招工，要求年满 16 周岁。公司不可安排 18 周岁以下的工人从事有可能危及到未成年人身体健康或安全的工作。

3. 工作时间

公司遵守适用法规下的合乎产业标准的工作时间。不许要求员工的工作时间超过当地法律所允许的正常工作和加班时间限制。员工加班自愿，超时工作应按照法规要求给员工支付额外报酬或给予相应调休。

4. 工资和福利

公司按照所在地法规要求向员工提供的工资应不低于本地区最低工资标准，通过文件制度清楚的

列明工资的组成，严格按照法规给予员工相应的假期、工作时间工资、加班费和购买保险。

5. 人道待遇

不残暴和不人道地对待工人，禁止任何形式的性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体压迫、口头辱骂和暴力威胁对待员工。

6. 不歧视

公司在聘用、薪酬、训练机会、升级、工作安排（包括加班）、解聘等事务上，是基于员工个人能力和工作岗位需要，决不从事或支持任何基于种族、社会阶级、国籍、宗教、残疾、性别、性别取向、工会会员资格或政治关系的歧视行为。

7. 结社自由

所有员工有权利组建、参加和组织自己所选择的工会，并代表员工和公司进行集体谈判，公司尊重员工的这项权利，员工可以自由加入其所选择的组织以及这样做不会对其有任何不良后果或收到公司的报复。

二、健康与安全

1. 职业安全、公共与工业卫生、机器防护

严格遵守相关法规要求，有效控制安全卫生风险源，确保其工作场所饮用水、卫生设施、消防安全以及照明、通风符合法规要求。

2. 提供安全舒适的工作环境

我们遵守有关劳动及公司安全卫生健康的法令，规则和内部规章制度，采取必要的安全和卫生措施，为公司员工提供安全卫生健康舒适的工作环境。

避免过劳，做好定期健康检查和压力测试，掌握身心健康状况，努力预防和早期发现身心健康问题。

此外，我们积极支持员工提高技能和获取新的知识，努力创造一个令人满意的，能共同成长的工作环境。

3. 工伤和职业病

公司拟定工作指引预防、管理、跟踪和报告工伤和疾病，鼓励员工报告，对工伤和疾病进行分类和记录，提供必要的医疗服务，并组织对应人员进行工伤案例分析并采取纠正预防措施以消除影响，帮助员工重返工作。

4. 重体力工作

公司鉴别、评估并控制从事强体力型工作给员工带来的影响，分析作业劳动强度与劳动环境对员工疲劳程度的影响，并提出预防与控制建议，达到降低劳动强度，改善作业环境，安全生产的目的。

5. 健康与安全沟通

公司以员工可以理解的语言向员工提供适当的工作场所健康与安全信息和培训，并清晰的张贴在工厂区域，且在员工出入场所放置有关健康与安全的信息，使其正确认知其所接触的工作场所危险标识语，包括但不限于机械、电器、化学、火灾和物理性危害，并鼓励员工提出安全问题。

6. 应急准备

公司建立安全组织架构与各项应急小组，拟定各项安全应急预案，定期对相关人员进行安全知识、应急预案的培训。按照法规要求配备消防设施与器材，定期进行应急预案的演练，确保预案的有效性。

三、环境保护

1. 保护自然环境

作为生活在同一个地球上的，同一个社会的一分子，我们将建立一套环境管理体系，掌握所有企业活动对环境的影响，并不断改善和防治污染，进一步有效利用能源和资源。

2. 提供环保的产品和服务

将环保理念贯穿到从原材料采购到设计，开发，制造，物流，销售，服务，使用，回收和废弃处置的全过程中。

3. 与社会和谐共处

通过双向沟通，建立与社会的互相理解，彻底遵守公司道德以及有关法律法则，争取成为得到客户，股东，业务合作公司，员工及其家人等所有利益相关者信赖的公司。

四、道德规范

公司开展业务始终遵循业务所在国家的法律及规定、商务运作模式、风俗习惯等。当这些国家的道德规范、风俗习惯、法律法规与公司所坚持的理念发生冲突时，公司将寻求与公司坚持的道德观念保持一致。

1. 廉洁经营

公司在所有商业的互动关系中遵循最高的诚信标准，公司禁止任何及所有形式的贿赂、贪污、敲诈勒索和挪用公款等行为。

2. 信息公开

依照适用法规和主要的行业惯例公开有关商业活动、组织结构、财务状况的信息。所有披露信息经过财务部和法务公关部审核，确保信息的准确性和完整性。

3. 知识产权与信息安全

严格遵守知识产权相关法规，尊重知识产权。做好信息安全保护工作，不得将公司、客户或供应商机密信息或个人信息公布给其他人。



4. 公平交易

严格遵守所有适用的公平竞争法及反托拉斯法，任何员工不得操纵、使用特权信息，或以其他不公平的方式获取不公平的利益，公司坚持公平交易、广告和竞争的标准。

深圳市倍联德实业有限公司

2023-2-13



深圳市倍联德实业有限公司